

Arbeit 65plus

Arbeit 65plus dürfte in Zukunft eher die Regel sein. Dass Firmen das Potenzial dieser Erfahrenen vermehrt nutzen, liegt auf der Hand und die Erfolgsgeschichten, wie jene von Madeleine (67) vom Airport Bern, machen deutlich: es lohnt sich für beide Seiten.

👉 Airport schlachtet heilige Kuh



Was ist zu beachten bei der Beschäftigung von Pensionierten?
Wie sprechen Sie Babyboomer in der Personalrekrutierung richtig an?
Wir stellen keine Senioren ein, weil ...
Sie entwickeln Ihre Muster-Ausschreibung.

👉 [Hier geht's zum Online-Angebot](#)
15. April 2026, 16-17.00

Interessierte Firmen, Gemeinden, Institutionen können sich ab sofort einen der maximal **20 Arbeitgeber-Tische** schnappen.

👉 [Programm und Boomer-Job-Dating](#)

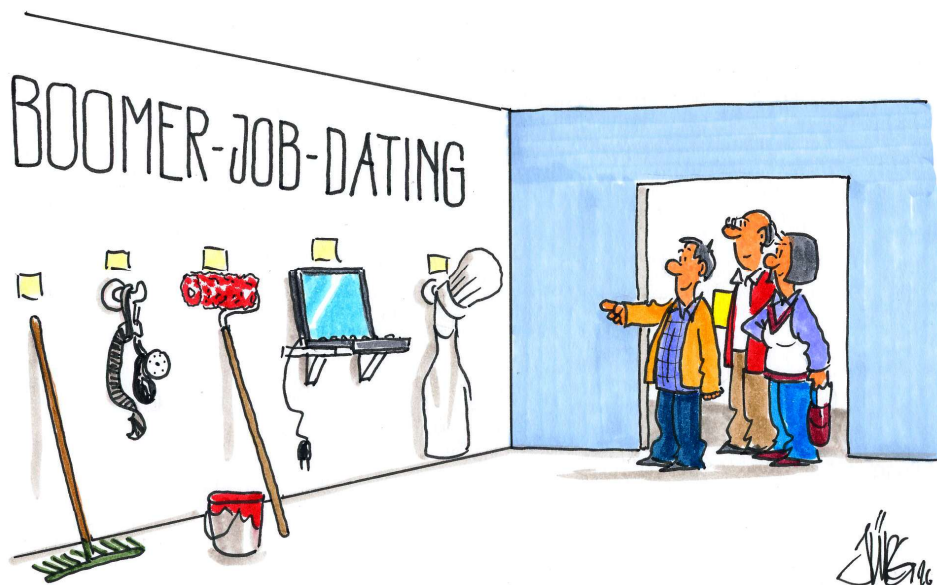
27. Mai 2026, 13.30-17.30 h

Zwischen den Dating-Sessions werden Leute aus der Praxis referieren:

- Welche Modelle zur Flexibilisierung bieten regionale Arbeitgebende?
- Ist die Pensionierung in heutiger Form noch zeitgemäss?
- Was sind die besonderen Bedürfnisse älterer Arbeitnehmenden?
- Was bedeutet lebenslanges Lernen für 65plus-Leute?

Wir rechnen mit gegen 100 erfahrenen Arbeitswilligen, welche sich ein Bild über das Angebot in der Region Burgdorf-Langenthal-Solothurn machen wollen.

Werden Sie diese Chance nutzen?



Wir freuen uns auf alle Feedbacks und Fragen

Verein REGIONAL-SCHAFTE

[Möchten Sie diesen Newsletter nicht mehr erhalten, dann klicken Sie auf diesen Link](#)



REGIONALSCHAFFE